株式会社エース　女性活躍推進法に基づく行動計画

女性管理者候補を増やし、女性が管理職育成出来る雇用環境の整備を行うため

以下の行動計画を策定する。

1. 計画期間　　2024 年 3 月 21 日から 2026 年 3 月 20 日までの 3 年間

2. 当社の課題

・女性管理職候補の育成

・管理職任命人員の育成

・育成プログラムの構築及び更新

3. 目標と取り組み内容・実施時期

『取組目標：評価・登用』

・係長級職以上の女性労働者を増加させる

在籍正社員女性係長級職以上　　２８名中６名　21.4%　⇒　２８名中８名　28.5%

『取組内容』

・出産、子育てをしながら働き続けられ、キャリア形成に繋がる柔軟な社内体制を構築する。

・社内外への広報により企業としての方向性を周知する

・評価制度、昇格・昇給規定の再考を行う。